

Der Tiroler Arbeitsmarkt im Wandel der Zeit Status Quo, Perspektiven und Herausforderungen

Ergebnisse einer aktuellen Studie im Auftrag des AMS Tirol

Dr. Stefan D. Haigner, Dr. Florian Wakolbinger
Univ.-Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Friedrich Schneider

16, November 2016

Dr. Florian Wakolbinger
Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftsforschung
Sparkassenplatz 2/1/115
6020 Innsbruck

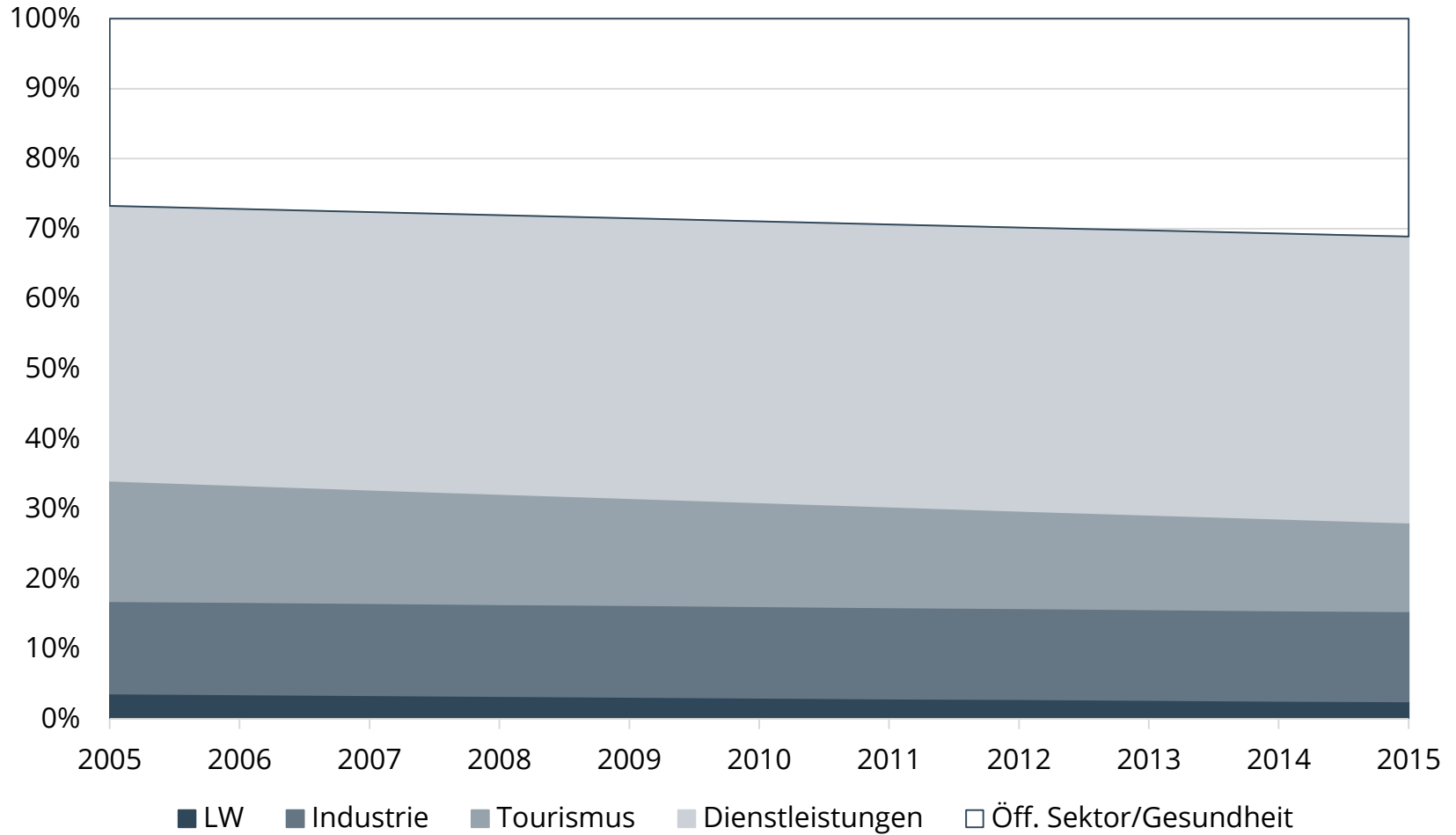
Gliederung

- **Strukturelle Veränderungen am Tiroler Arbeitsmarkt 2005 - 2015**
- **Teilzeitbeschäftigung, individuell und aggregiert**
- **Gewünschte Mehrarbeitszeit**
- **Löhne und Lohndifferenziale**

Methoden

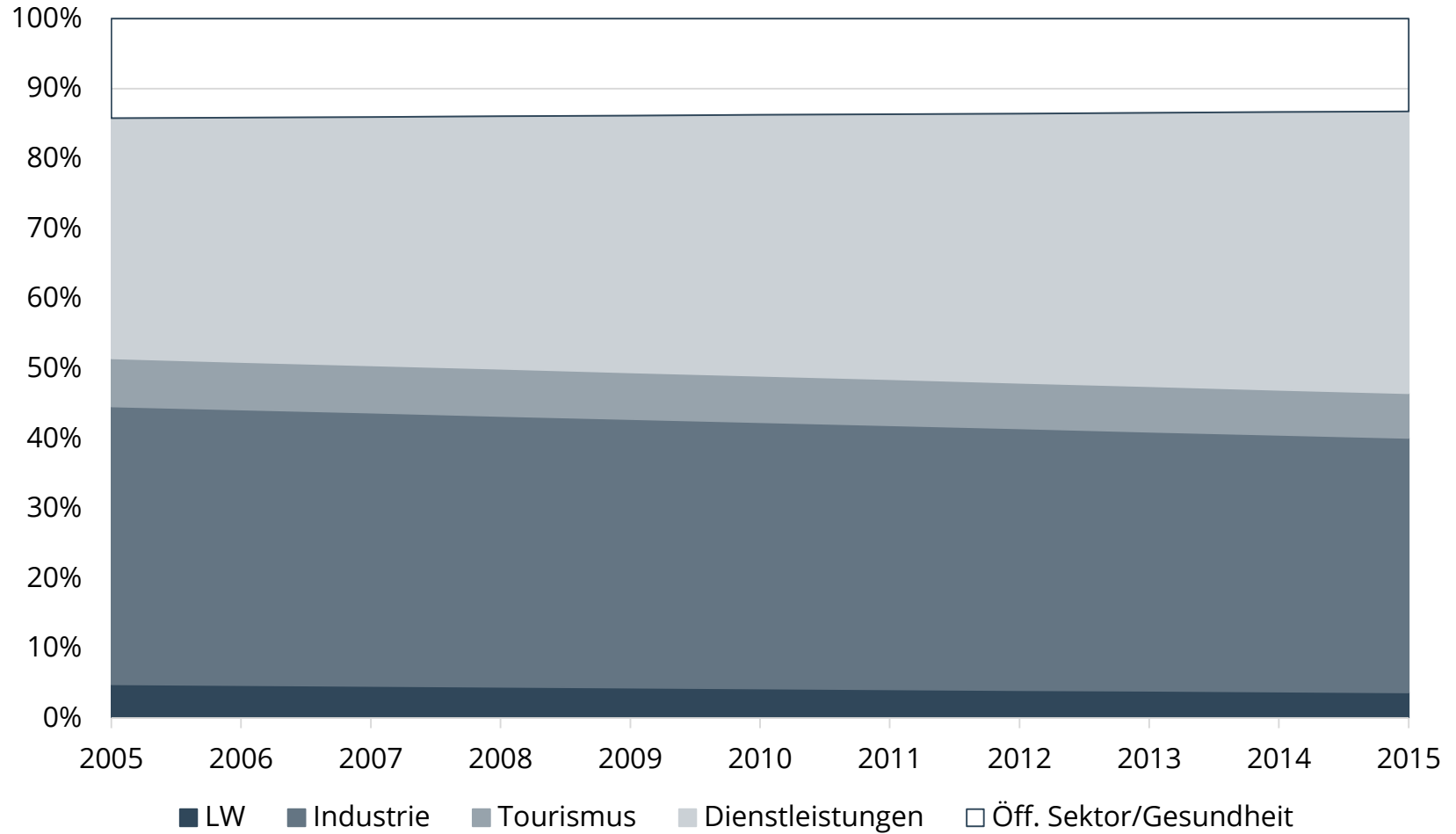
- **Regressionsanalysen auf Basis des Mikrozensus 05-14**
- **Online-Befragung Tiroler (Teilzeit)Beschäftigter**

Struktur: Verteilung der Tiroler Beschäftigten über Branchen - Frauen



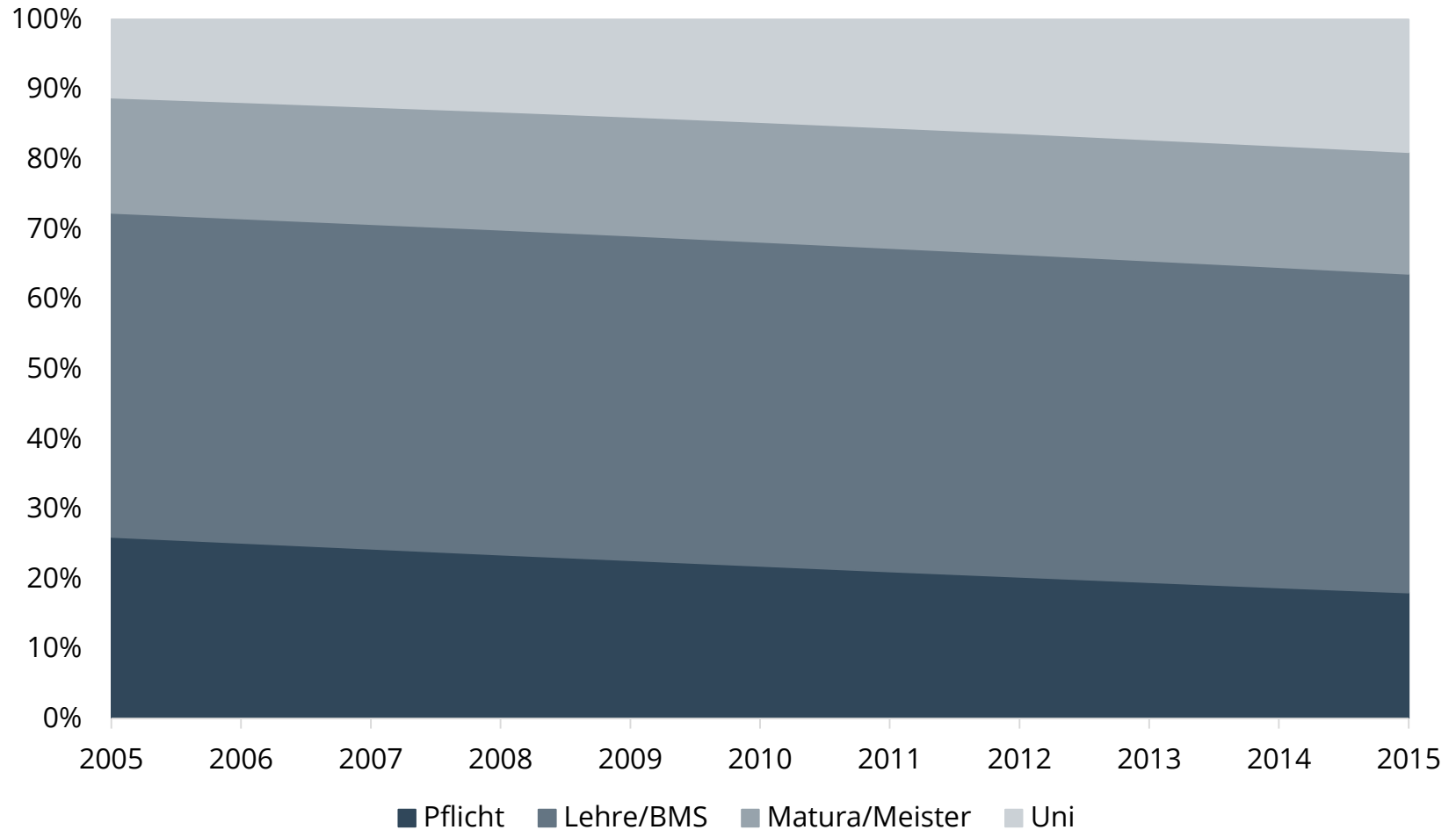
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Verteilung der Tiroler Beschäftigten über Branchen - Männer



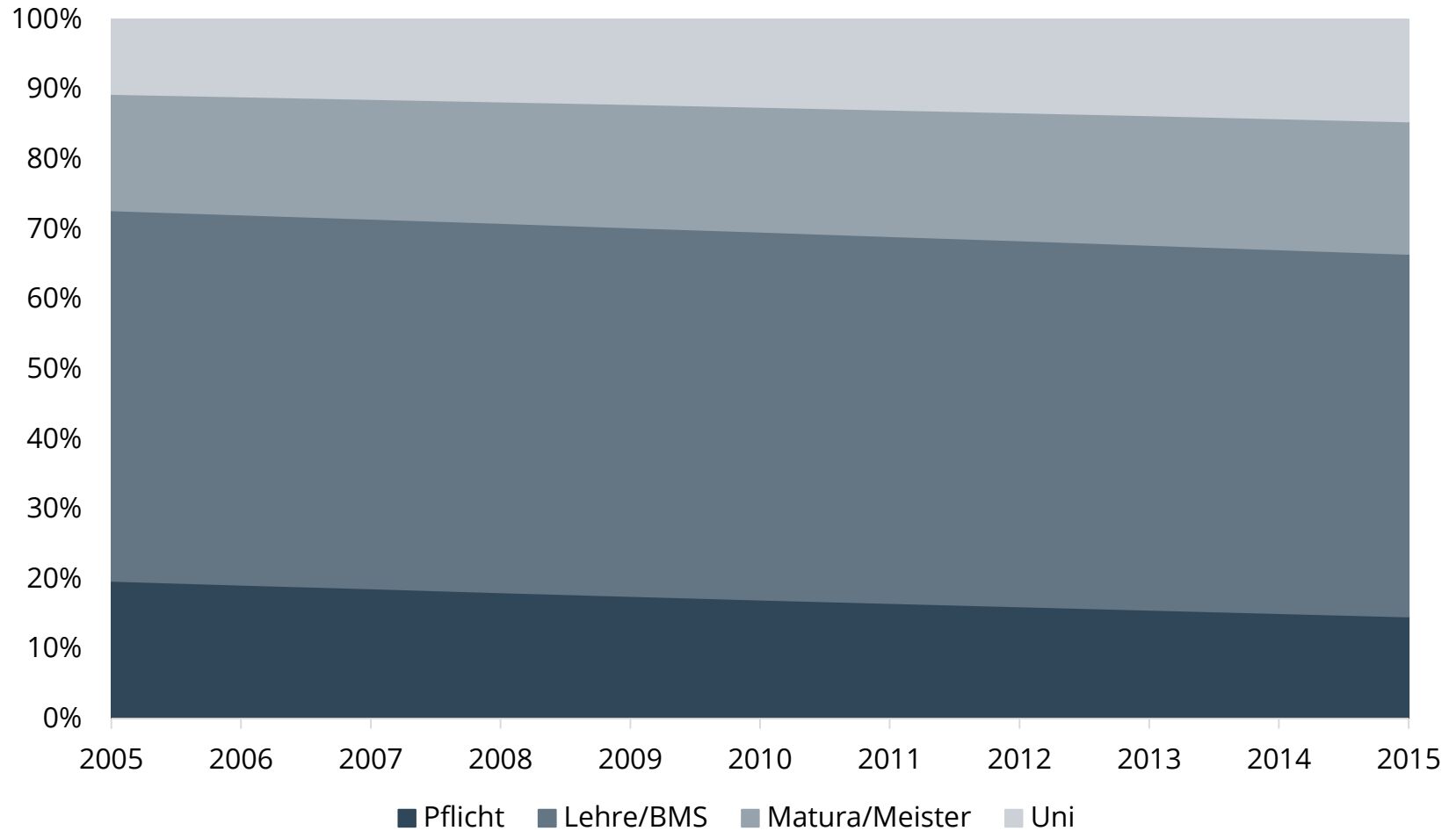
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Verteilung der Tiroler Beschäftigten über Bildungskategorien - Frauen



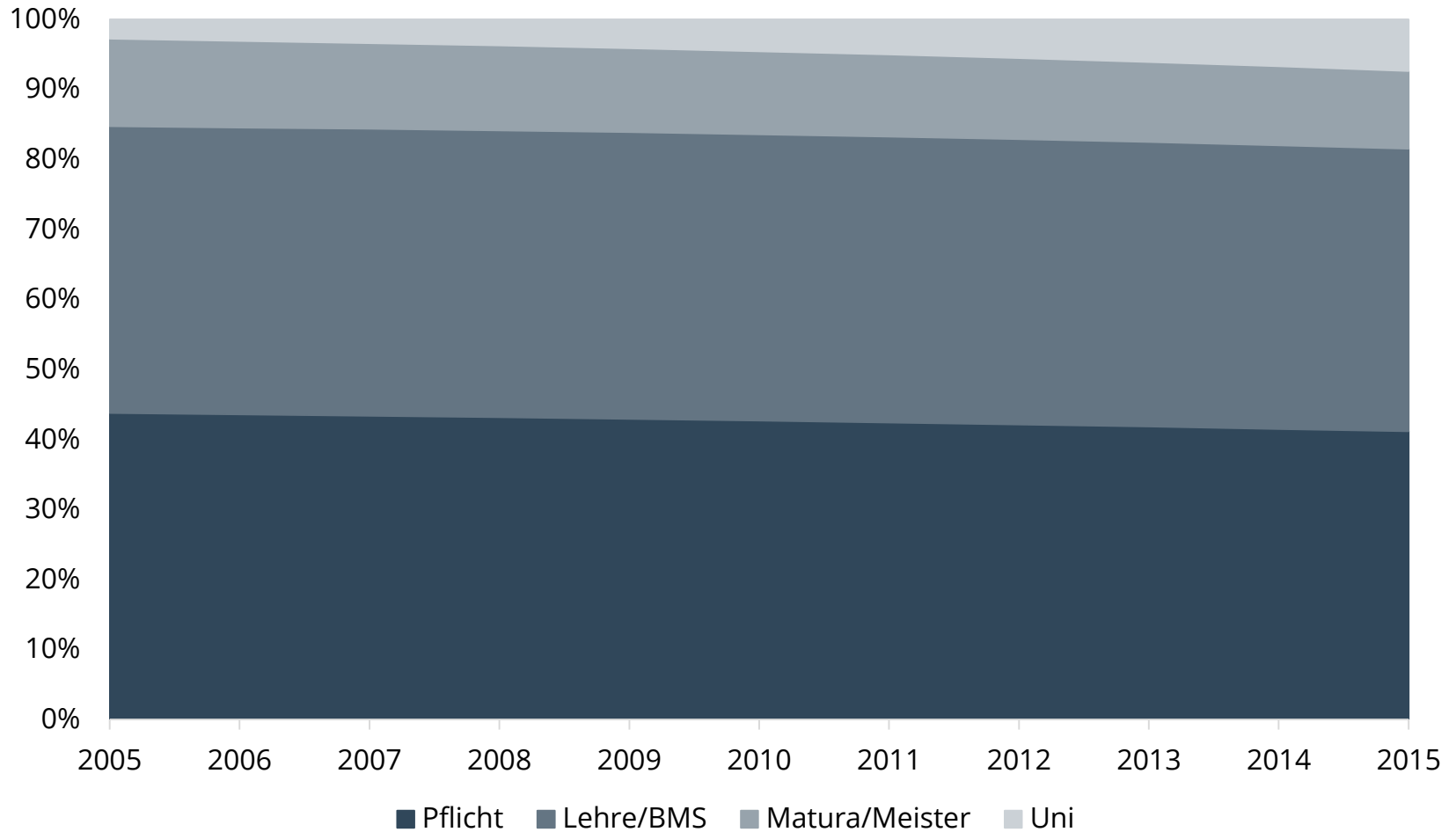
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Verteilung der Tiroler Beschäftigten über Bildungskategorien - Männer



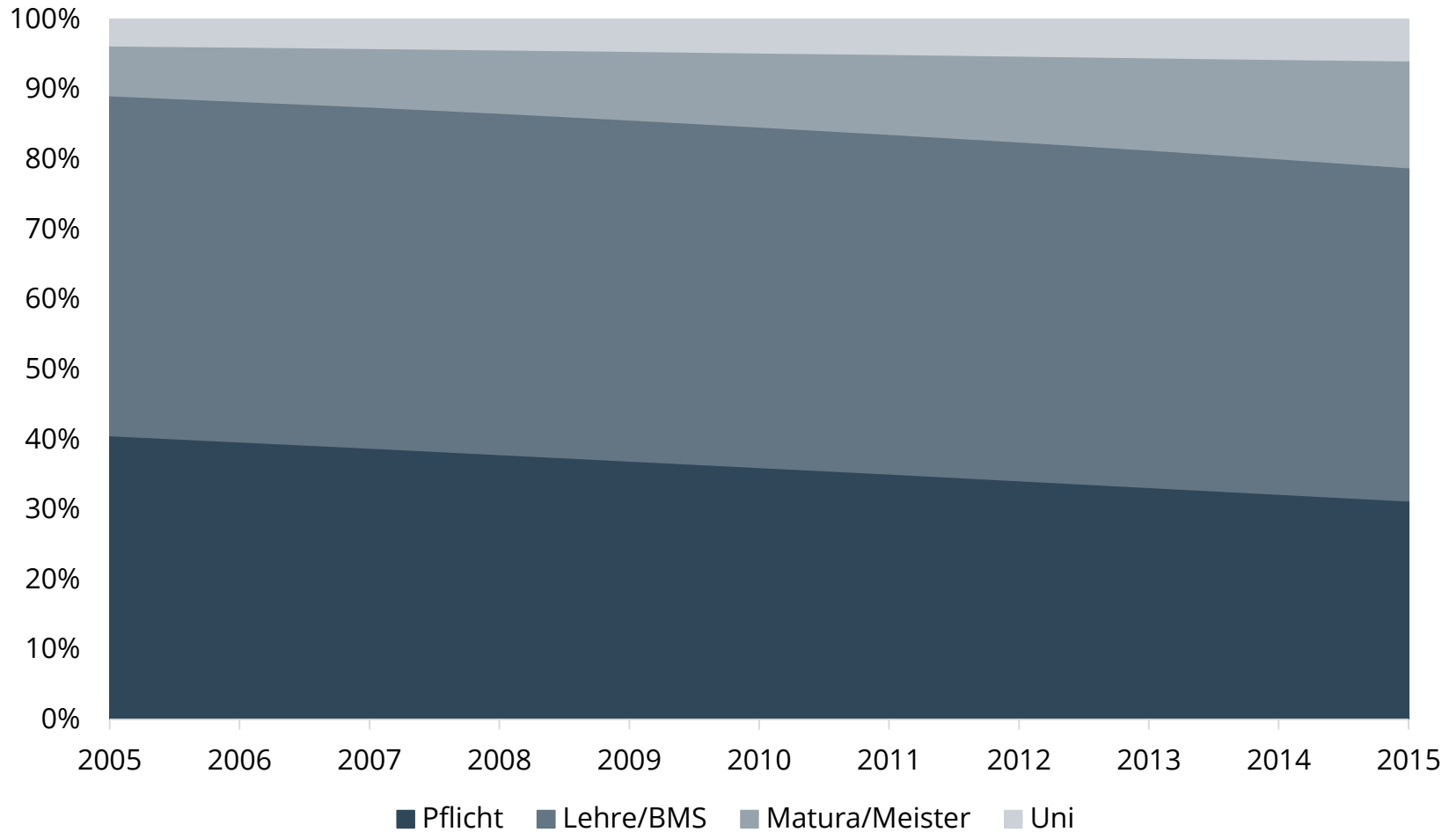
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Verteilung der Tiroler Arbeitslosen über Bildungskategorien - Frauen



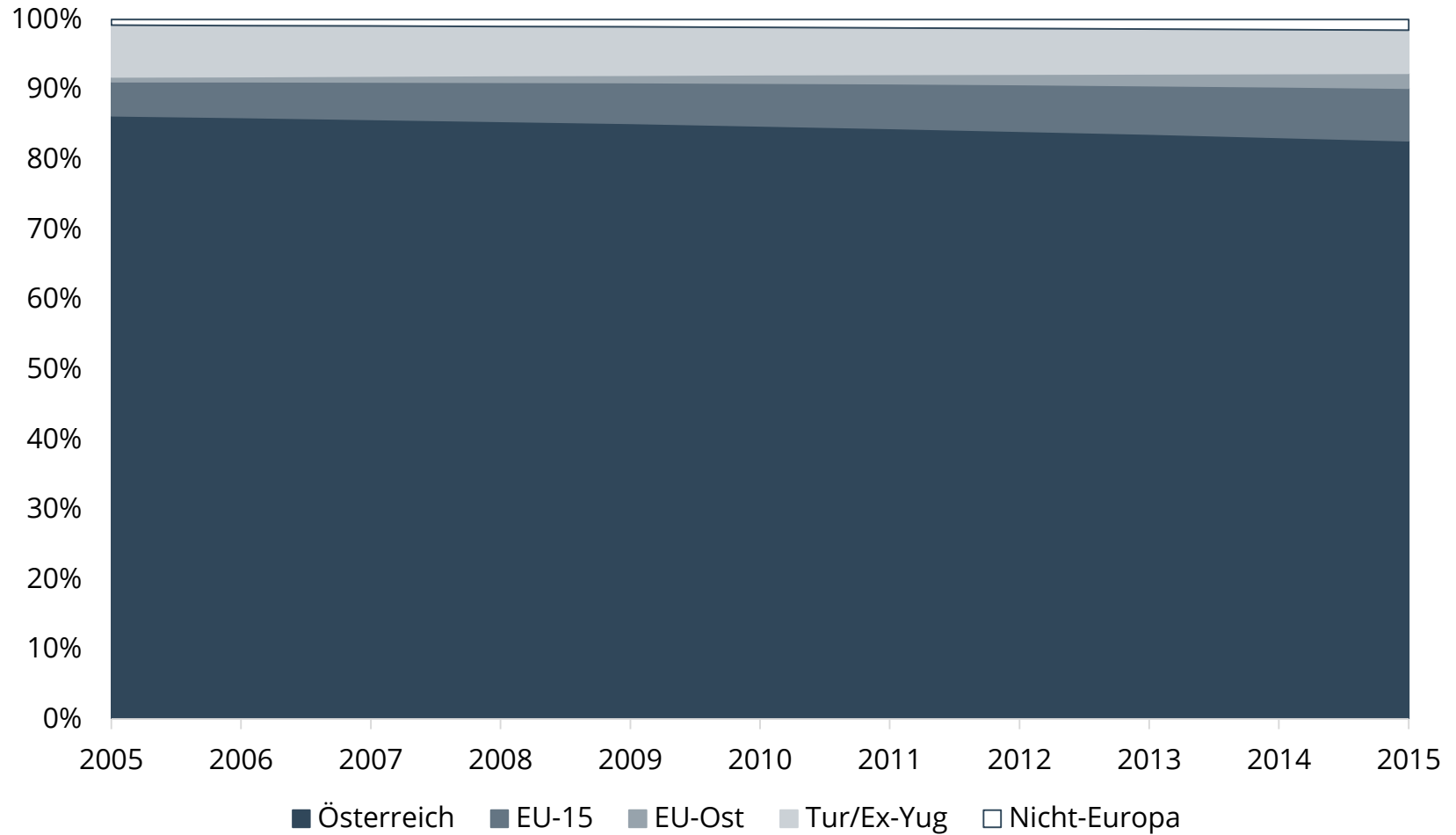
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Verteilung der Tiroler Arbeitslosen über Bildungskategorien - Männer



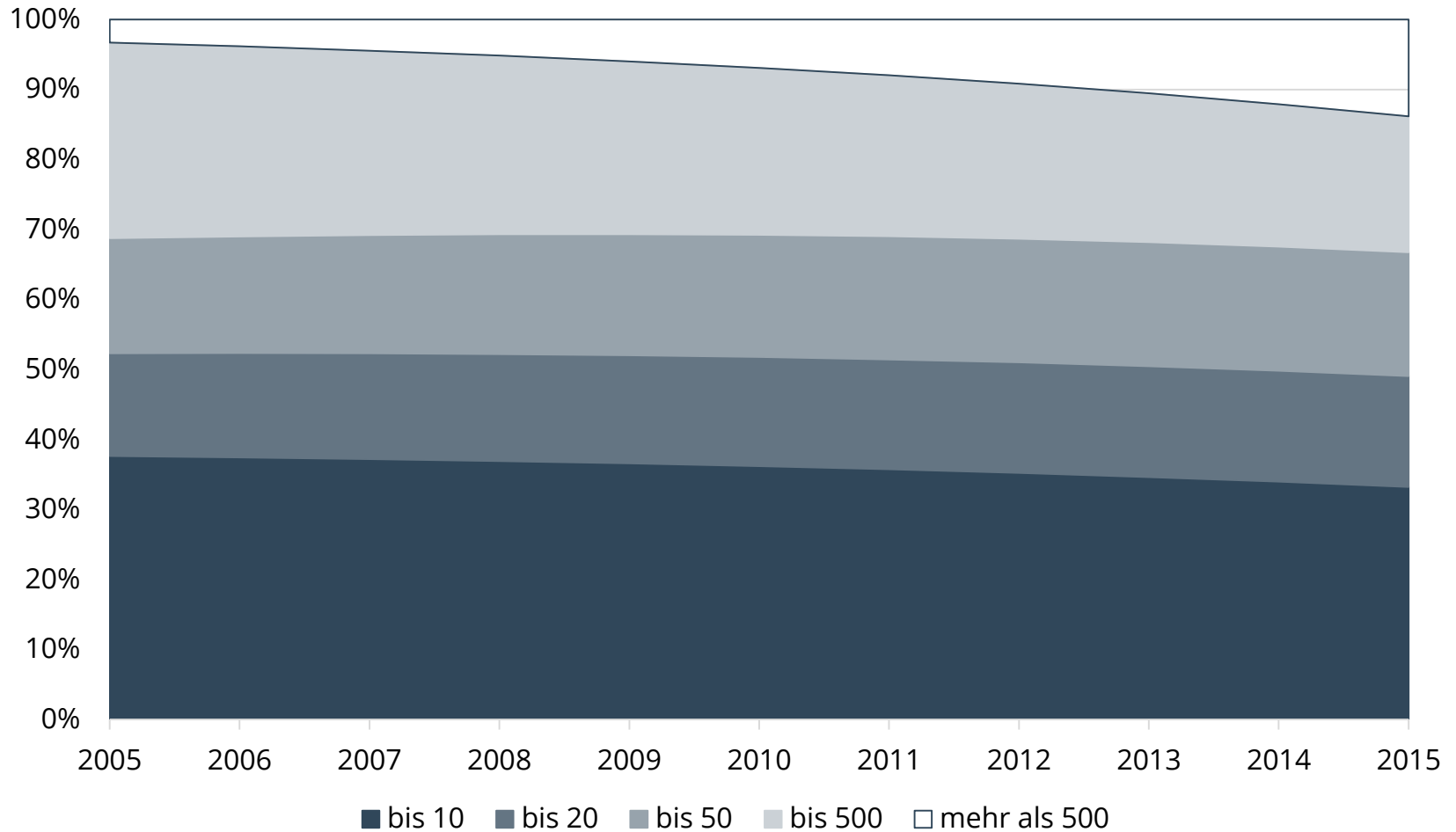
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Verteilung der Tiroler Beschäftigten über die Nationalität



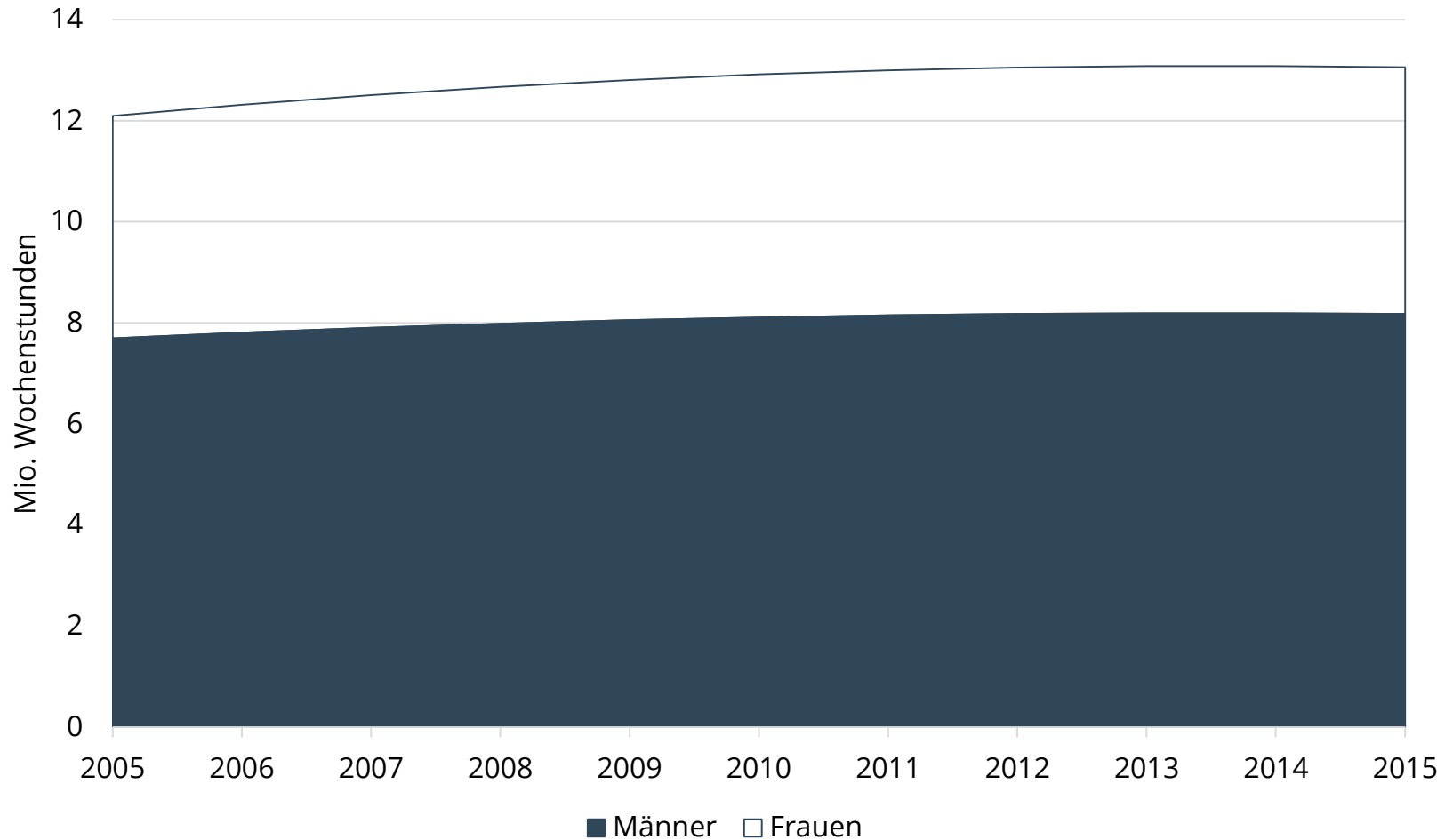
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Verteilung der Tiroler Beschäftigten über die Betriebsgröße



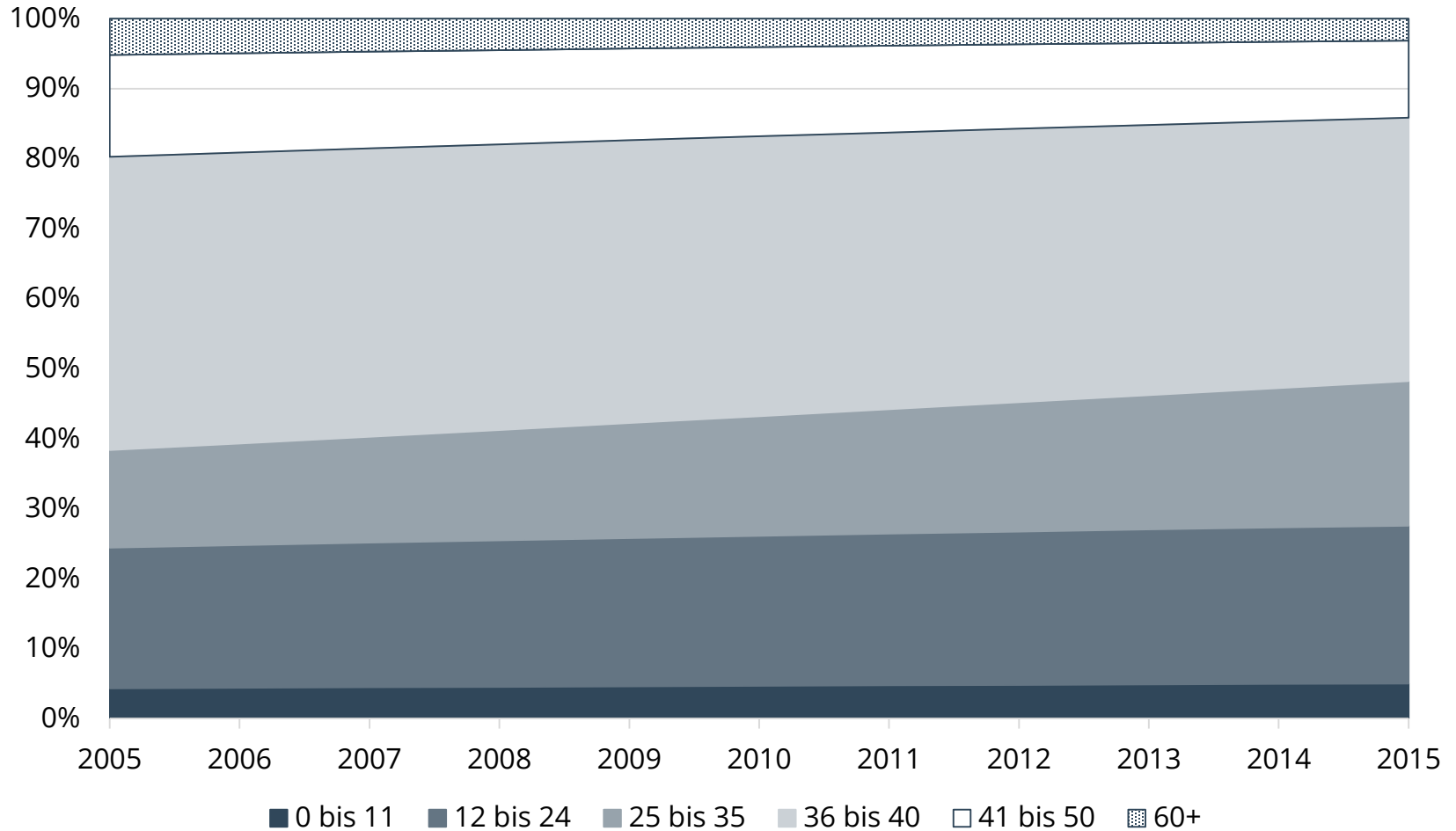
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Veränderung des gesamten Arbeitsvolumens (in Wochenstunden)



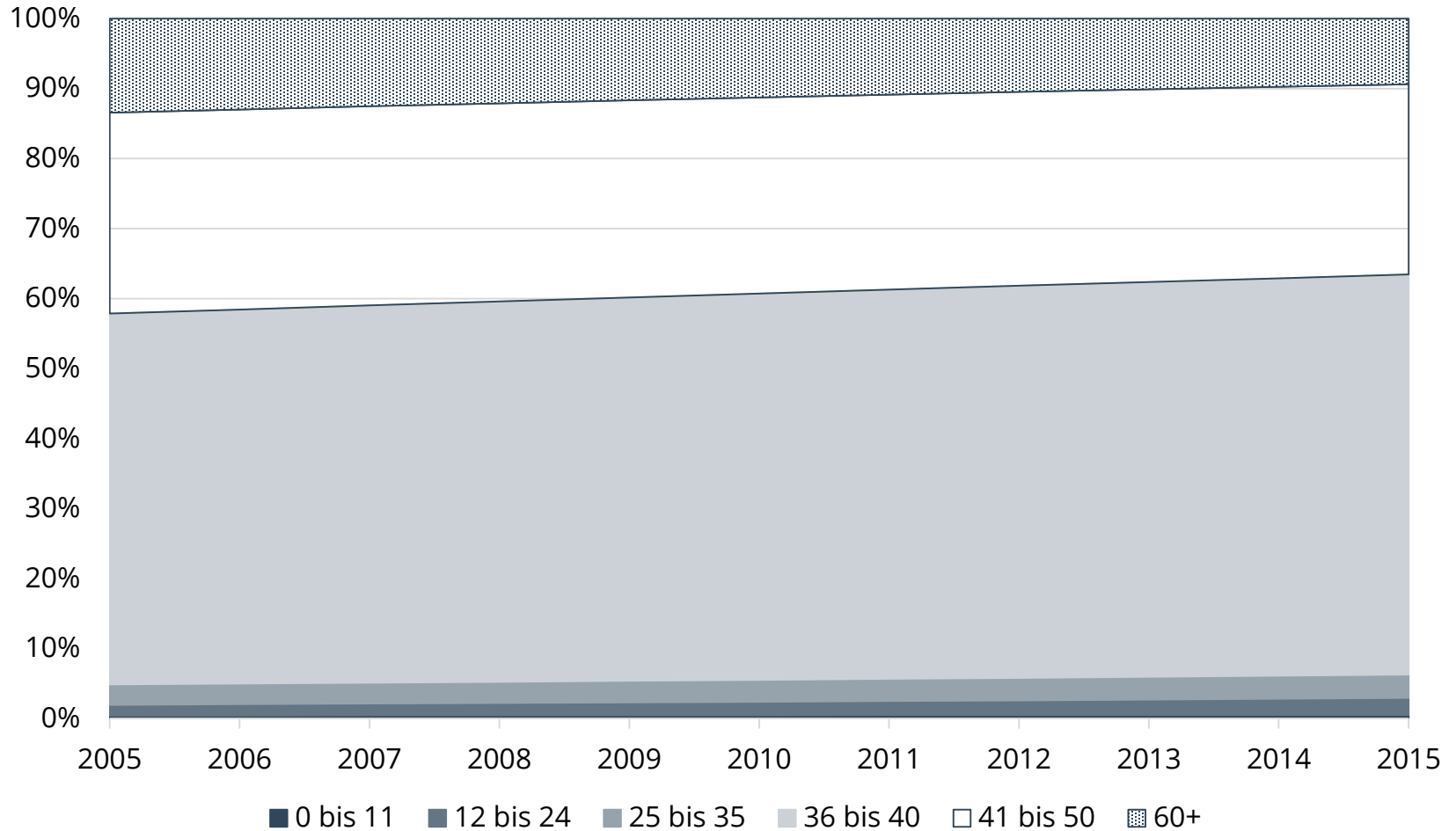
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Verteilung der Tiroler Beschäftigten über das individuelle Stundenausmaß – Frauen



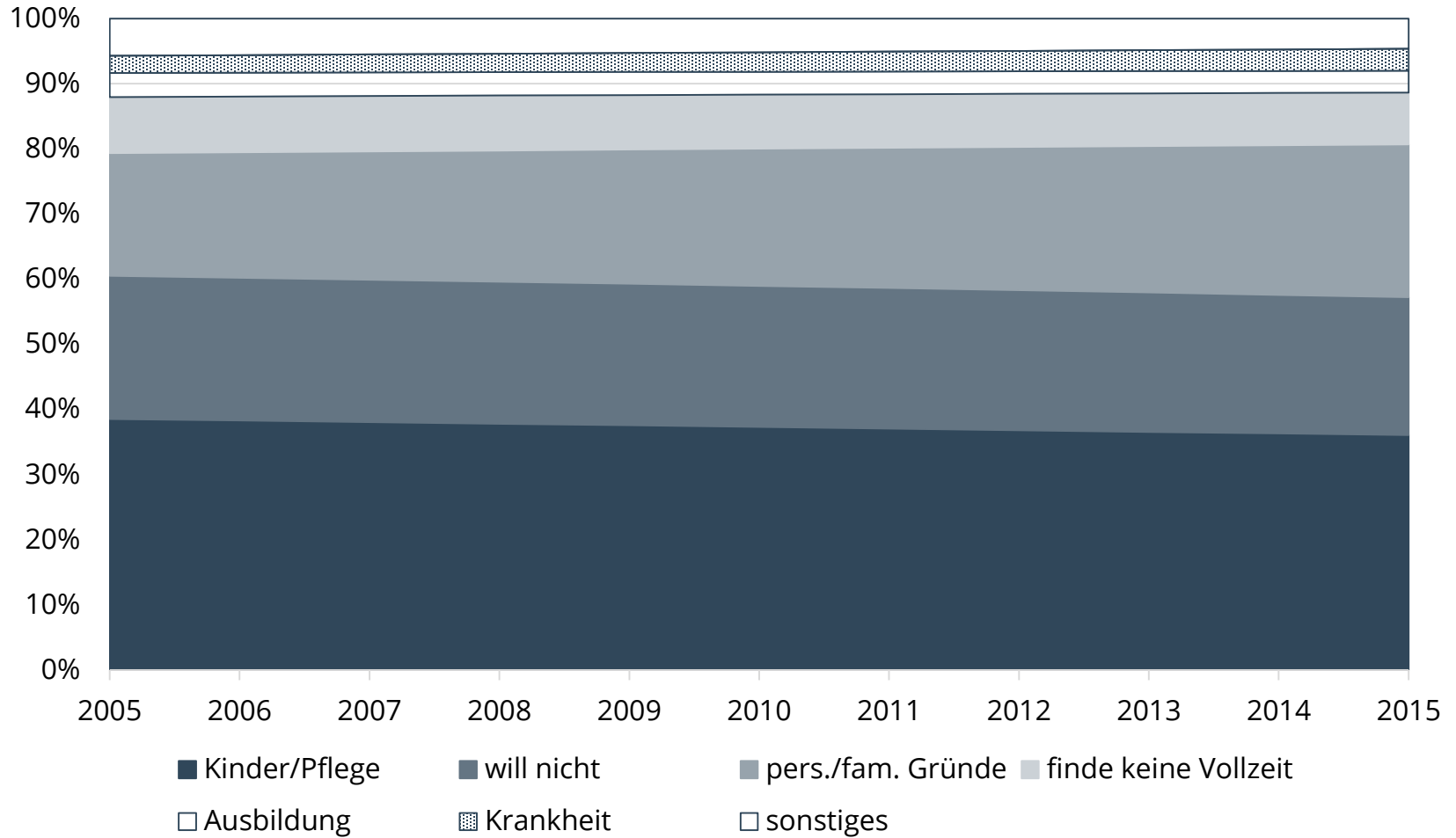
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Verteilung der Tiroler Beschäftigten über das individuelle Stundenausmaß - Männer



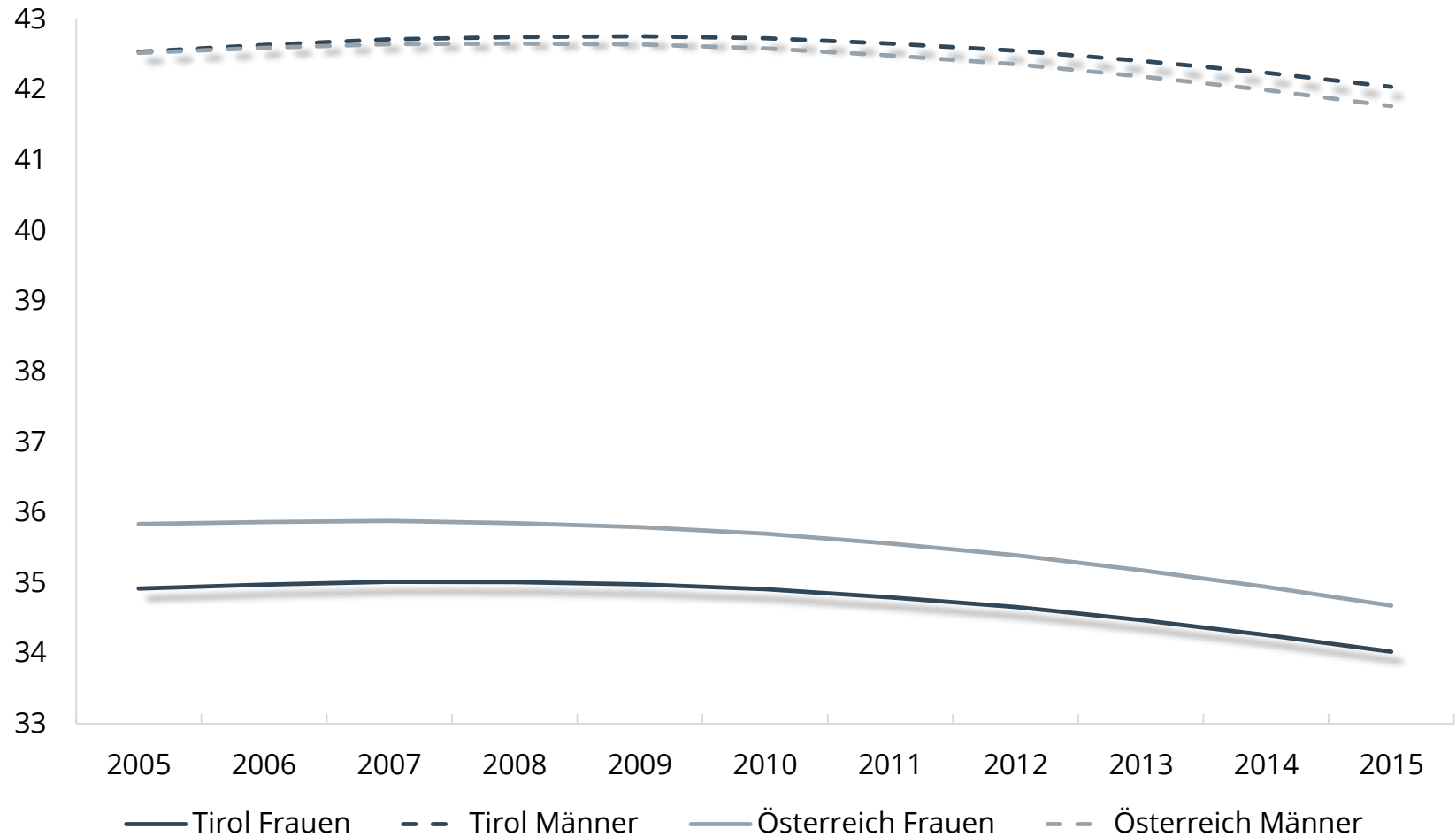
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Struktur: Verteilung der Tiroler Teilzeitbeschäftigten über Gründe für Teilzeitbeschäftigung



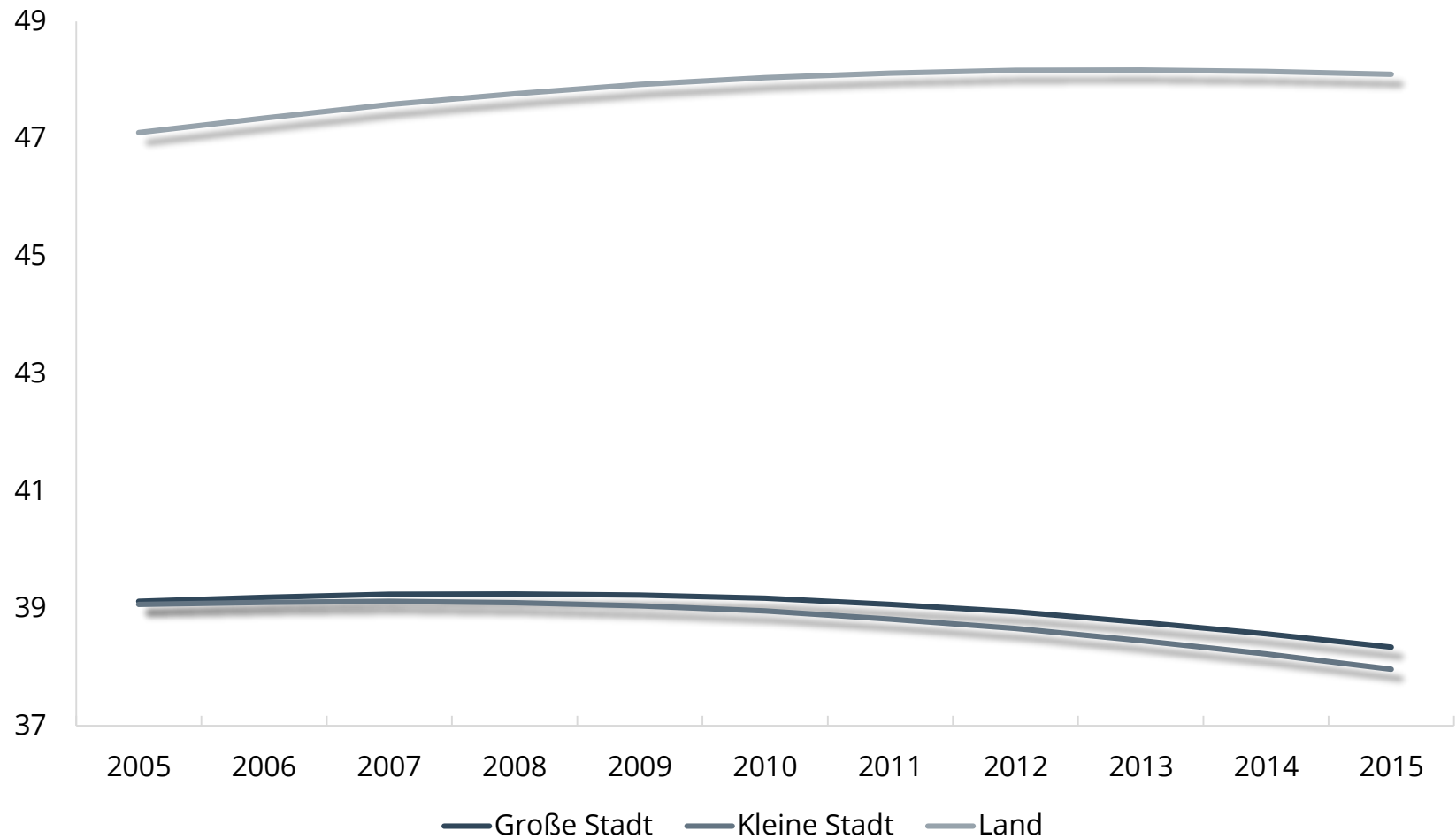
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Teilzeitbeschäftigung: Individuelles Stundenausmaß – Tirol/Österreich und Geschlecht



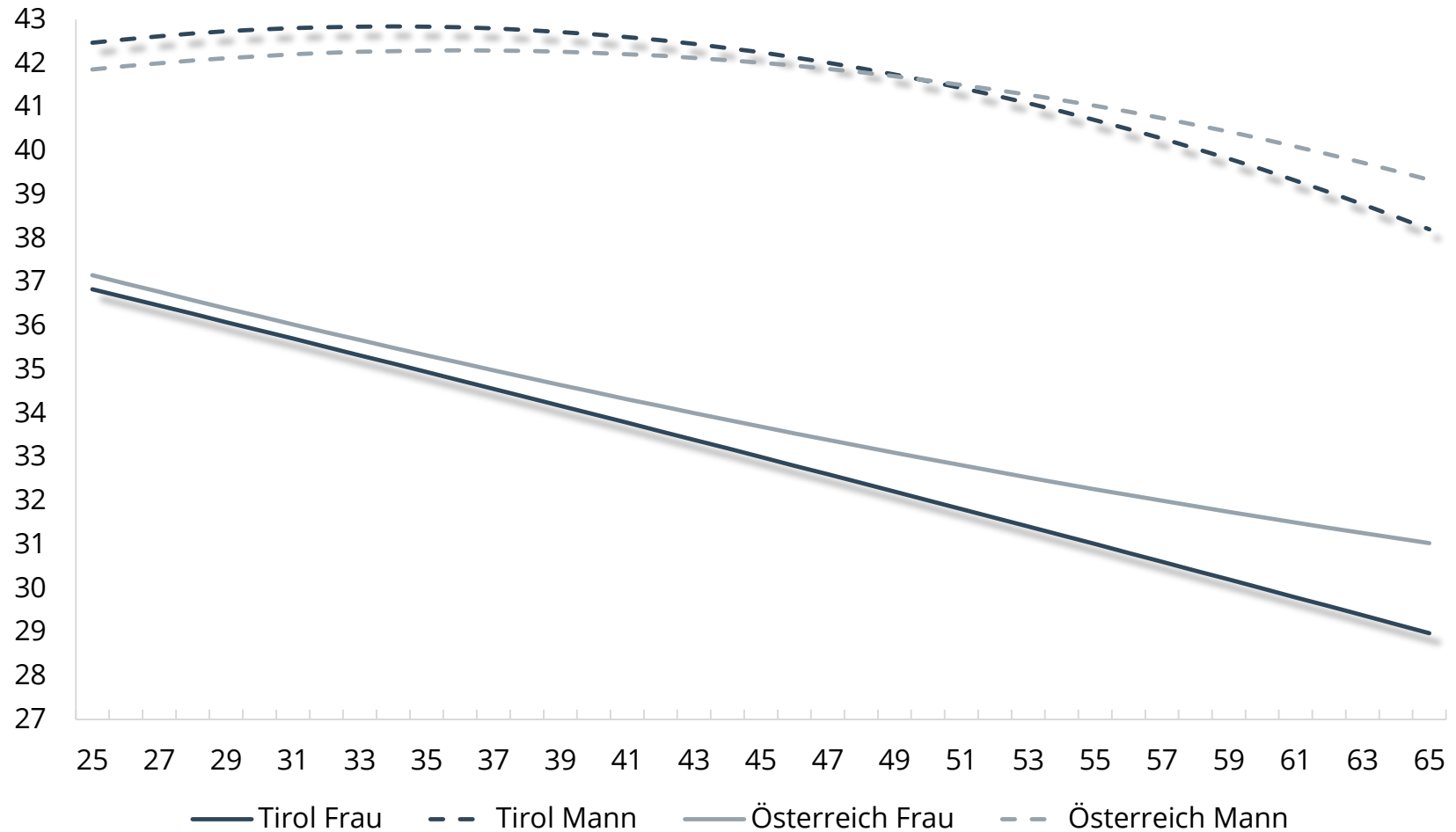
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Teilzeitbeschäftigung: Durchschnittliche Wochenstunden der Beschäftigten



Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Teilzeitbeschäftigung: Durchschnittliche Wochenstunden der Beschäftigten



Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Teilzeitwahrscheinlichkeit: Effekte von Geschlecht, Kinderanzahl, Leitungsfunktion und Bildung

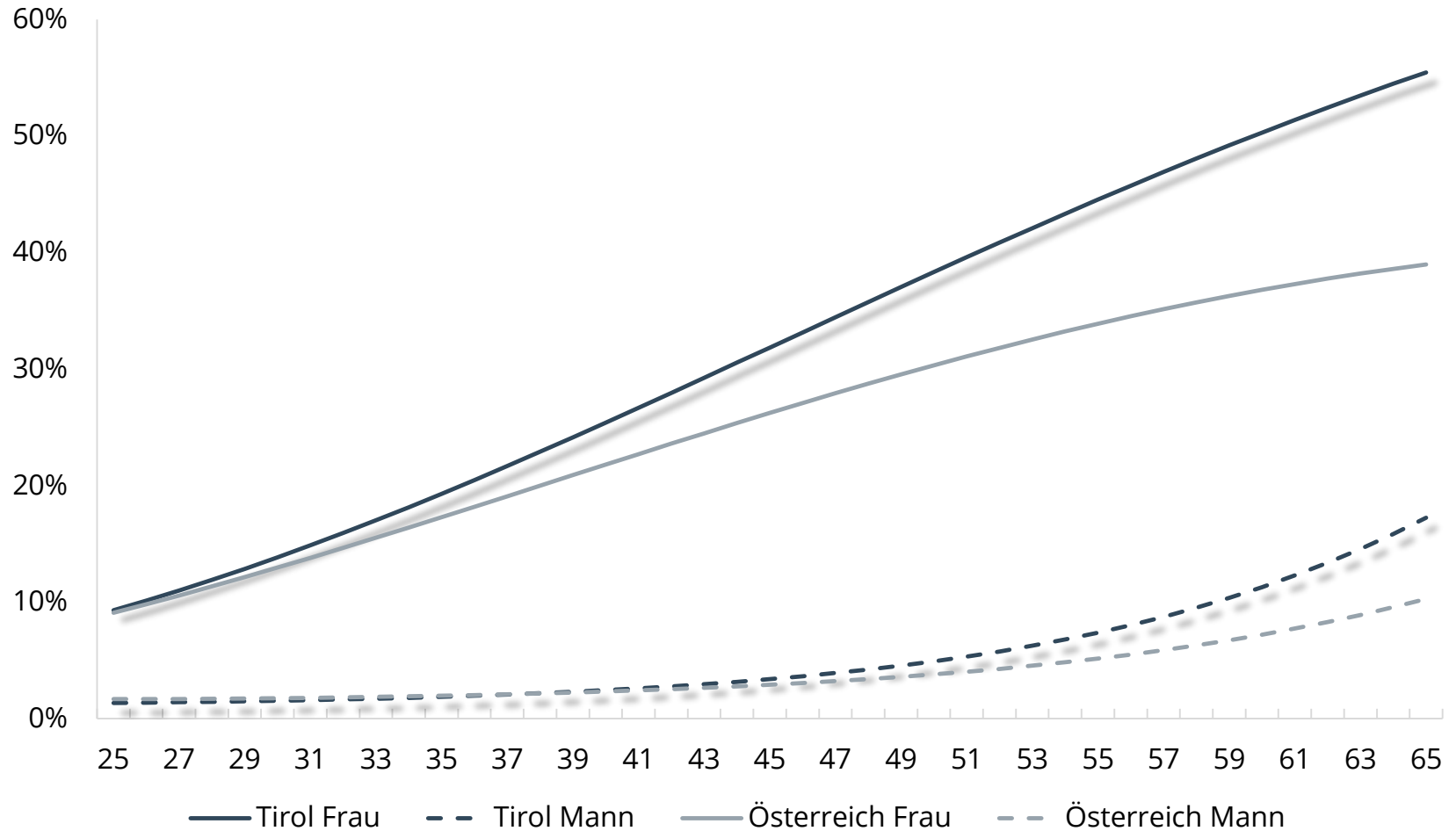
	Frauen		Männer	
	Tirol	Österreich	Tirol	Österreich
Differenz zu Männern	19,3%	16,0%		
Differenz zu Personen ohne Kinder				
Kind unter 3 Jahren	+30,3%	+32,7%	+0,6%	+0,6%
Kind von 3 bis 6 Jahren	+30,5%	+29,8%	+2,9%	+0,7%
Kind von 7 bis 15 Jahren	+19,4%	+14,6%	+0,3%	-0,3%
Differenz zu P. ohne Leitungsfunktion	-12,6%	-12,2%	-1,1%	-1,4%
Differenz zu Pflichtschulabschluss				
Lehre	+1,1%	+0,5%	-1,6%	-1,6%
BMS	+1,4%	+0,7%	-0,6%	-0,7%
BHS	-1,2%	+1,1%	-0,8%	-0,3%
AHS	+5,8%	+3,7%	+4,4%	+3,5%
Universität	-1,7%	-4,7%	+7,4%	+4,9%

Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

	Tirol	Österreich
Differenz zu angelernter Tätigkeit		
	-	-
Facharbeiter/in	-3,8%	-3,0%
Höhere Tätigkeit	-6,1%	-5,5%
Hochqualifizierte Tätigkeit	-8,4%	-6,5%
Differenz zu Betrieben < 10 Beschäftigte		
11 bis 19 Beschäftigte	-2,9%	-4,0%
20 bis 49 Beschäftigte	-4,4%	-5,5%
50 bis 499 Beschäftigte	0,0%	0,0%
500 Beschäftigte und mehr	-4,9%	-7,2%
Differenz zu Österr. Staatsbürgern		
EU15 & Schweiz	-1,3%	-0,4%
EU-Ost	-3,9%	-2,3%
Türkei	-4,0%	-2,6%
Ex-Jugoslawien	-4,9%	-3,5%
Nicht-EU	-5,1%	-3,0%
Differenz zu ländlichem Raum		
Großstadt	+8,1%	+6,2%
Kleinstadt	+7,6%	+5,5%

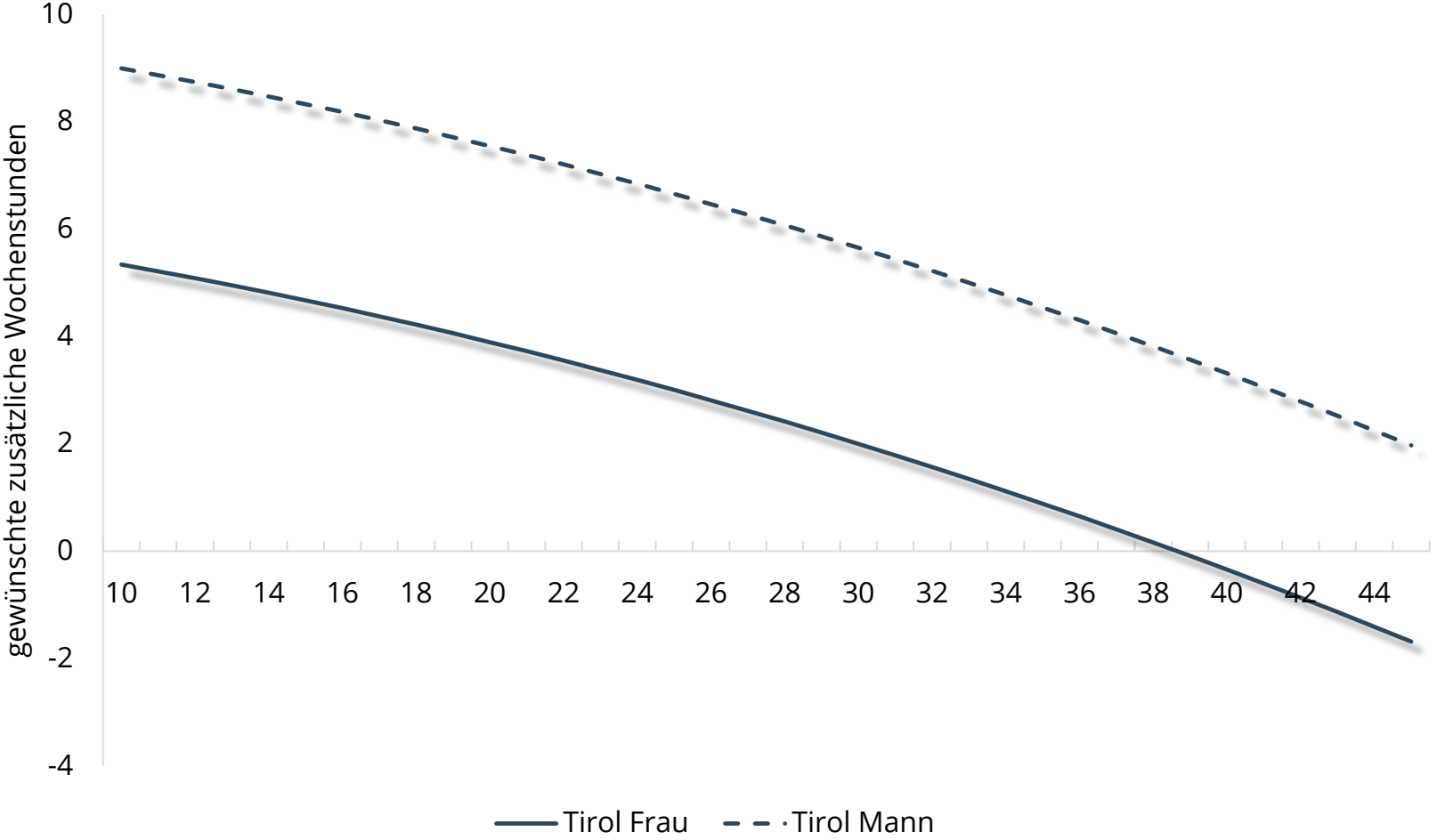
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Teilzeitwahrscheinlichkeit nach Alter



Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Gewünschte Mehrarbeitszeit (Std. pro Woche) nach Geschlecht und tatsächlichen Wochenstunden



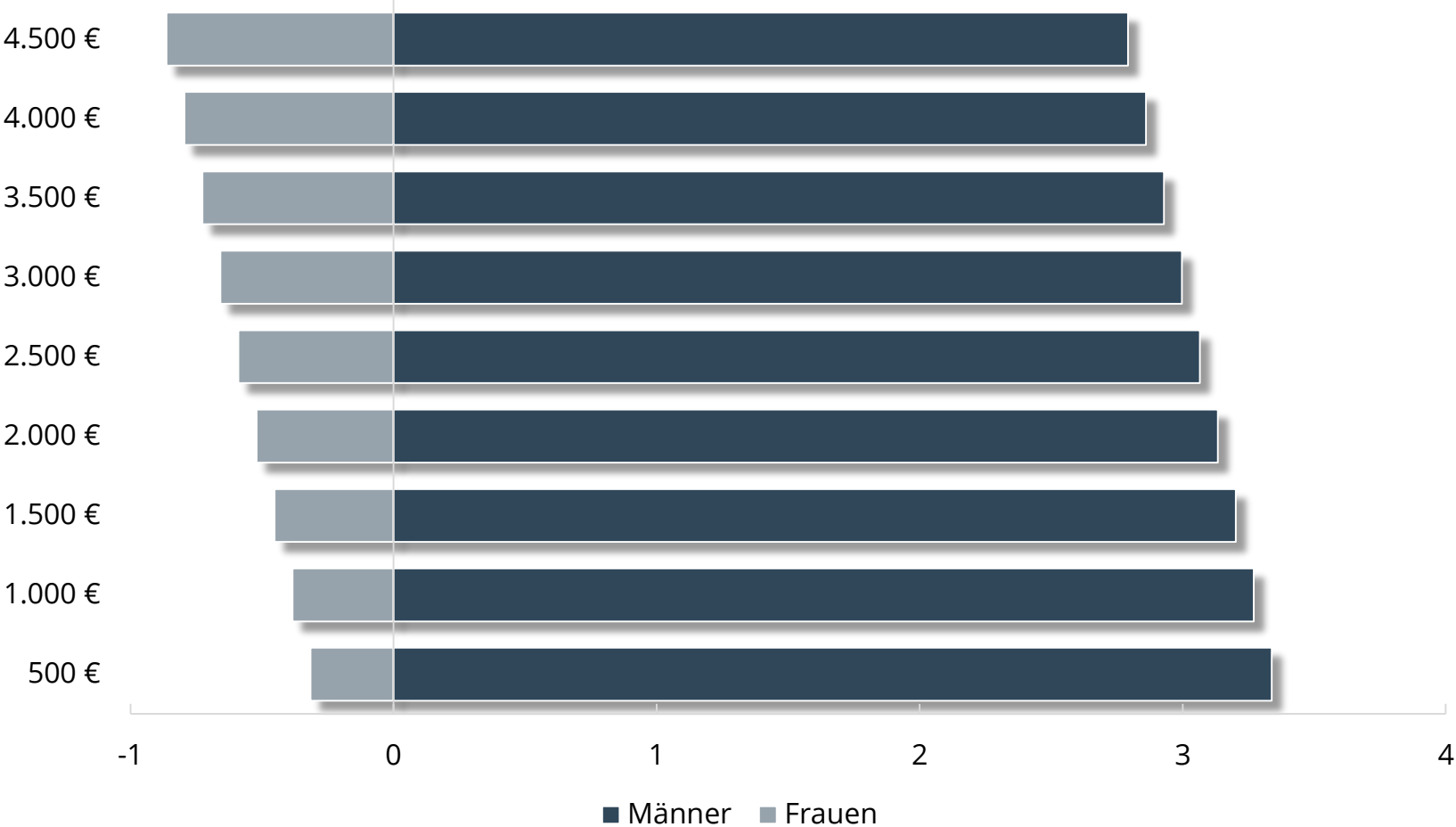
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Gewünschte Mehrarbeitszeit (Std. pro Woche) nach Anzahl Kinder, Bildung und Nationalität

	Frauen	Männer
Differenz zu Personen ohne Kinder		
Beschäftigungsausmaß 15h	-0,53	+0,12
Beschäftigungsausmaß 30h	-0,33	+0,32
Beschäftigungsausmaß 40h	-0,20	+0,45
Differenz zu Pflichtschulabsolventen		
Lehre	-0,53	+0,71
BMS	-0,74	-0,55
BHS	+0,09	+0,66
AHS	-0,30	-0,10
Uni	-4,26	-1,35
Differenz zu Österr. Staatsbürgern		
EU15 & Schweiz		+0,11
EU Ost		+0,68
Türkei		+0,61
Ex-Jugoslawien		+0,88
Nicht-EU		+1,03

Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Gewünschte Mehrarbeitszeit (Std. pro Woche) nach Monats-Nettoeinkommen



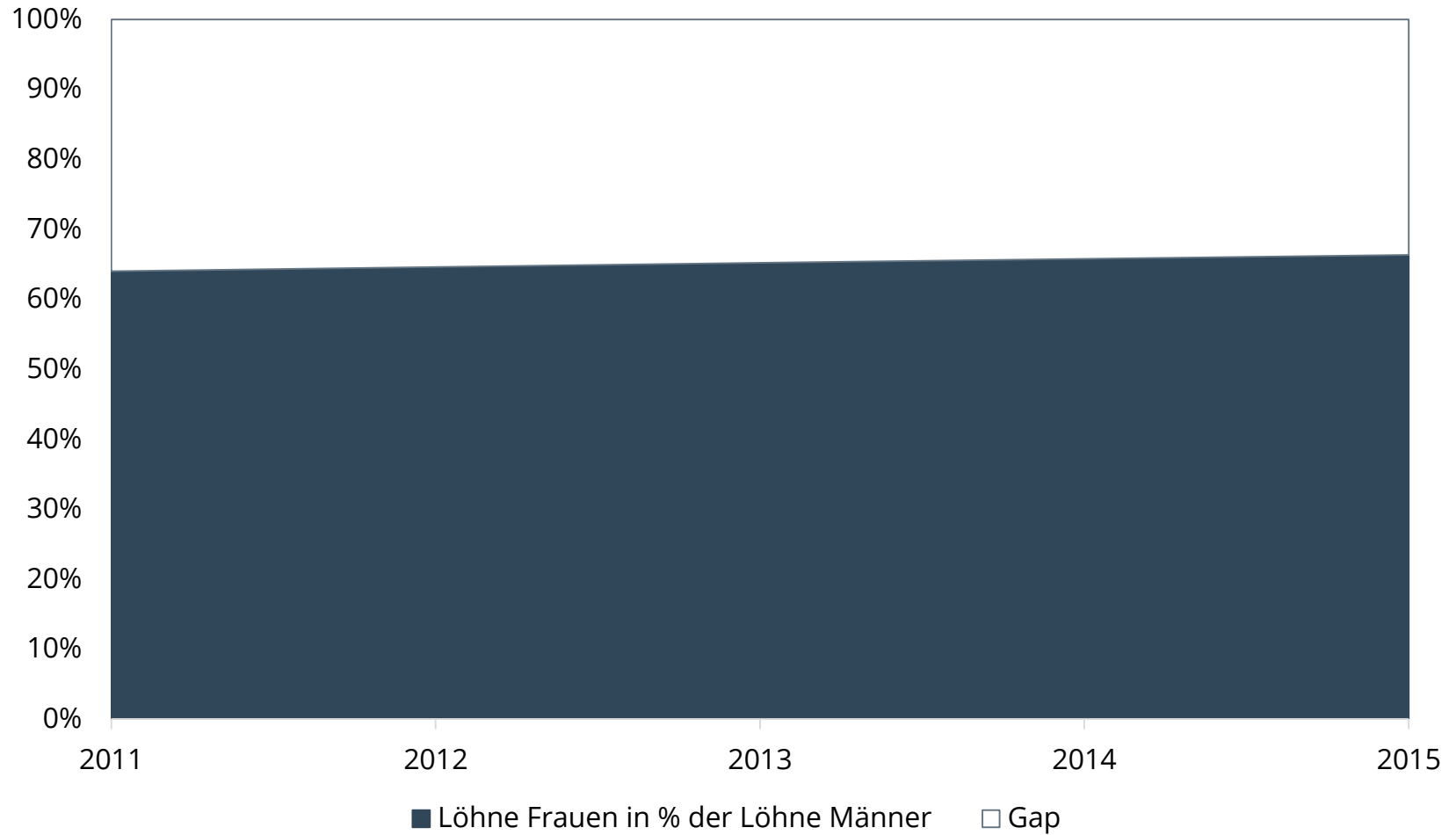
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Lohndifferenziale: Perzentile der Nettomonatslöhne nach Wochenstunden - Tirol

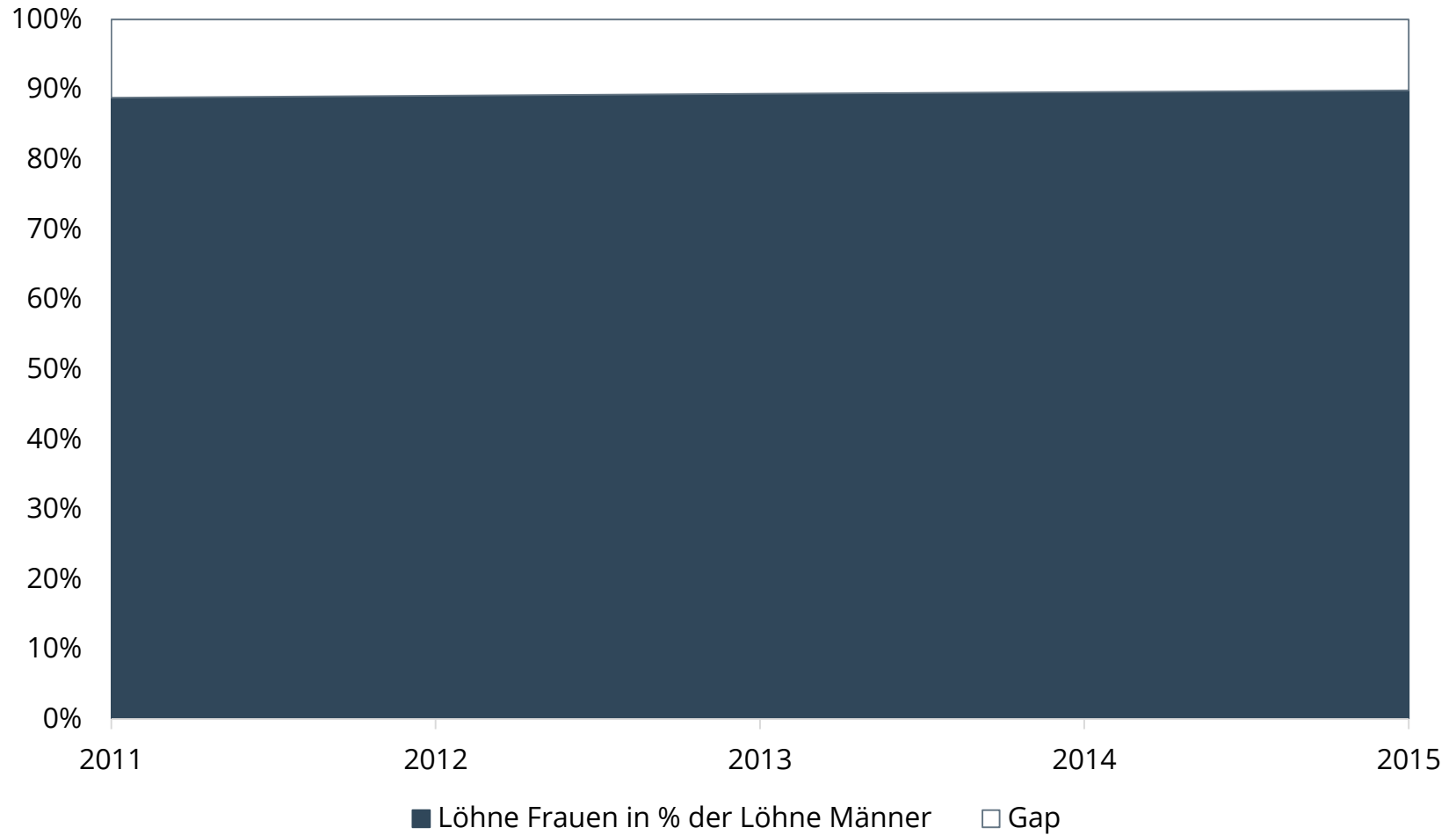
	p5	p10	p25	Median	p90
Frauen					
0-11 Stunden	165	202	331	418	795
12-24 Stunden	453	572	756	967	1.513
25-35 Stunden	744	897	1.120	1.343	2.073
36-40 Stunden	614	842	1.325	1.656	2.620
41-59 Stunden	947	1.233	1.512	1.896	3.136
60+ Stunden	684	1.103	1.572	2.290	4.032
Männer					
0-11 Stunden	221	278	363	441	1.469
12-24 Stunden	328	402	625	1.001	1.862
25-35 Stunden	602	864	1.168	1.552	2.619
36-40 Stunden	803	1.145	1.620	1.970	3.007
41-59 Stunden	1.264	1.520	1.821	2.359	4.441
60+ Stunden	1.208	1.482	2.018	3.015	6.046

Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Lohndifferenziale: Gender Pay Gap Tirol – nur Geschlecht

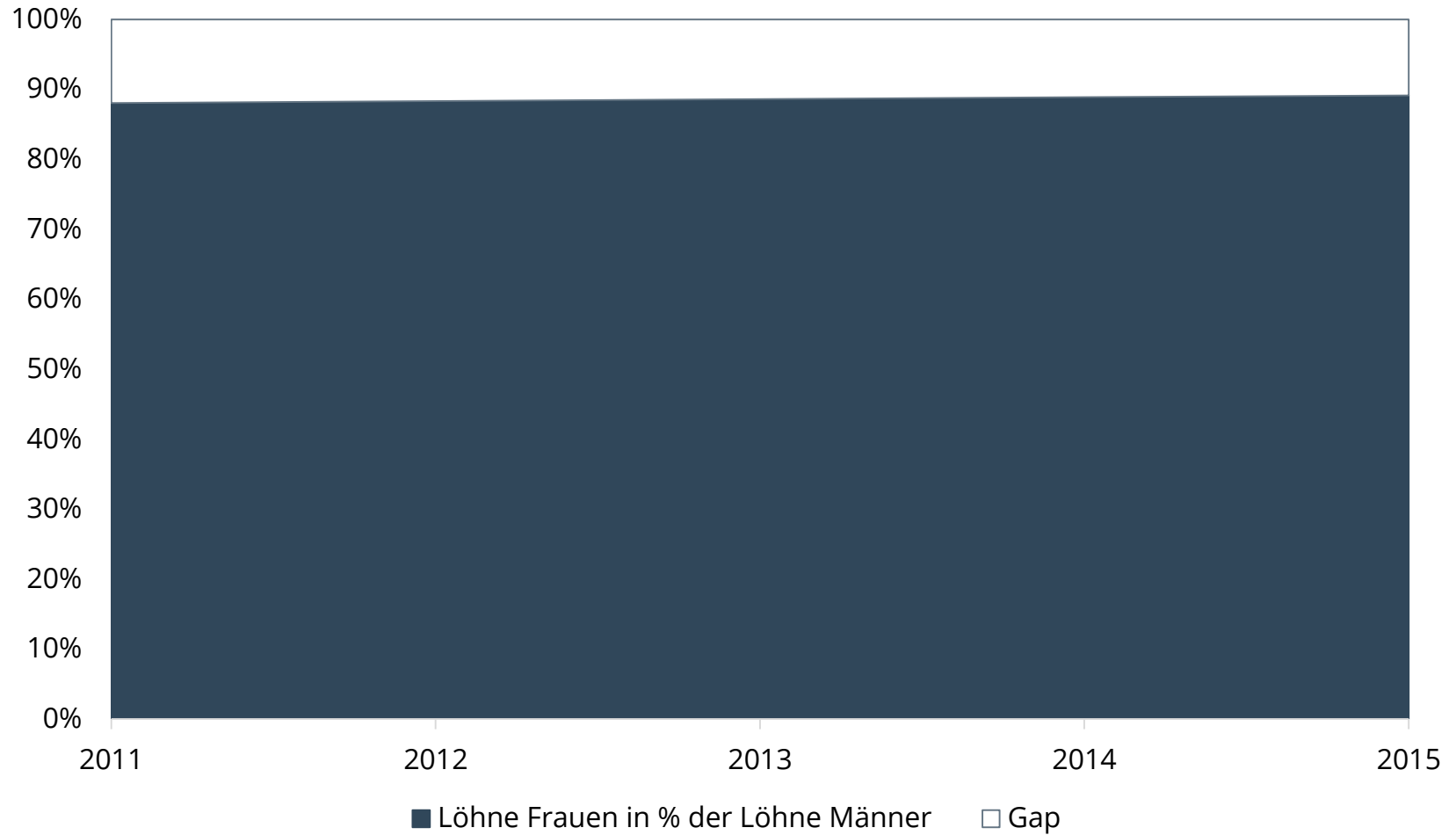


Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016



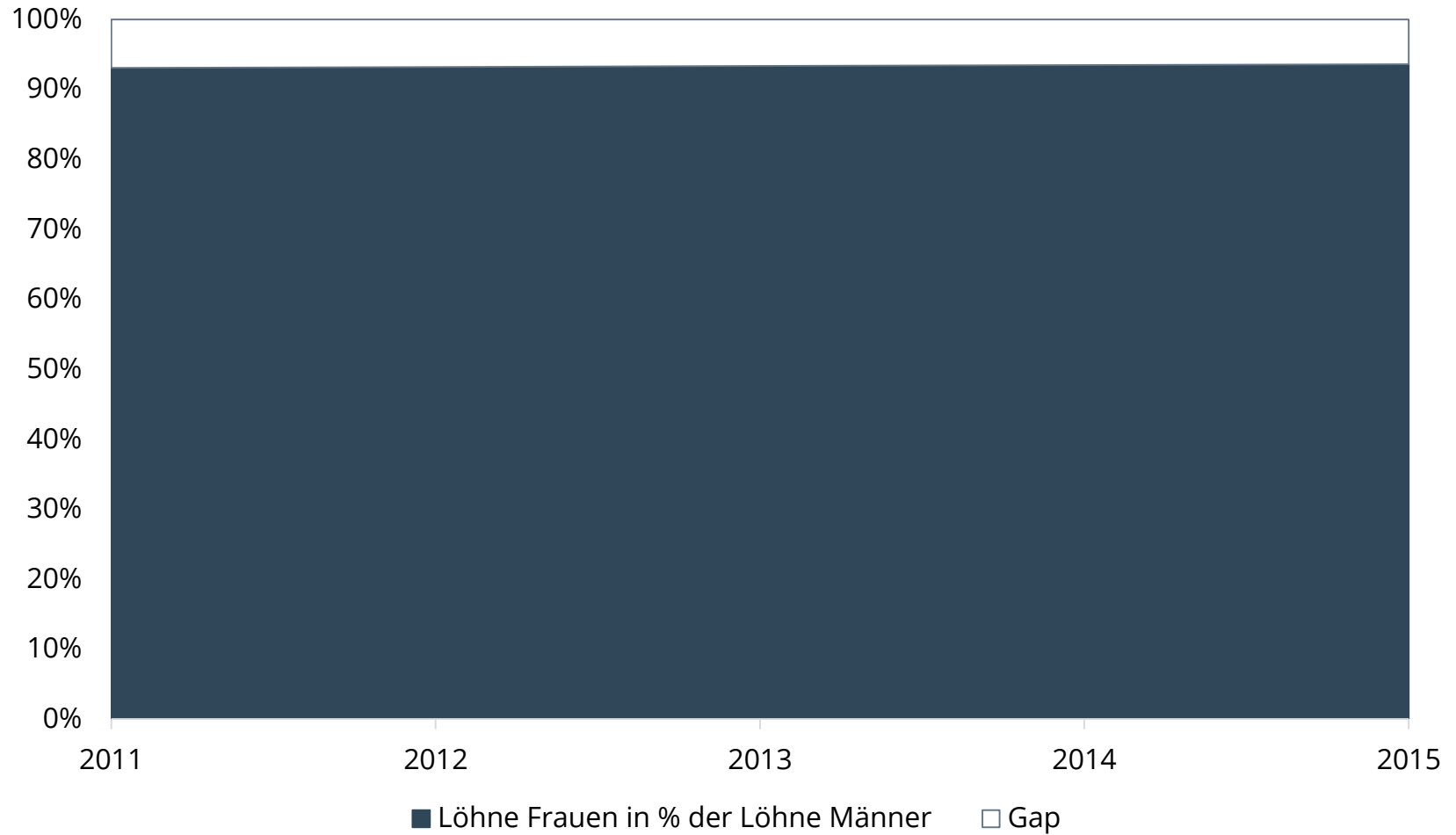
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Lohndifferenziale: Gender Pay Gap Tirol – Geschlecht, Stundenausmaß und Branche



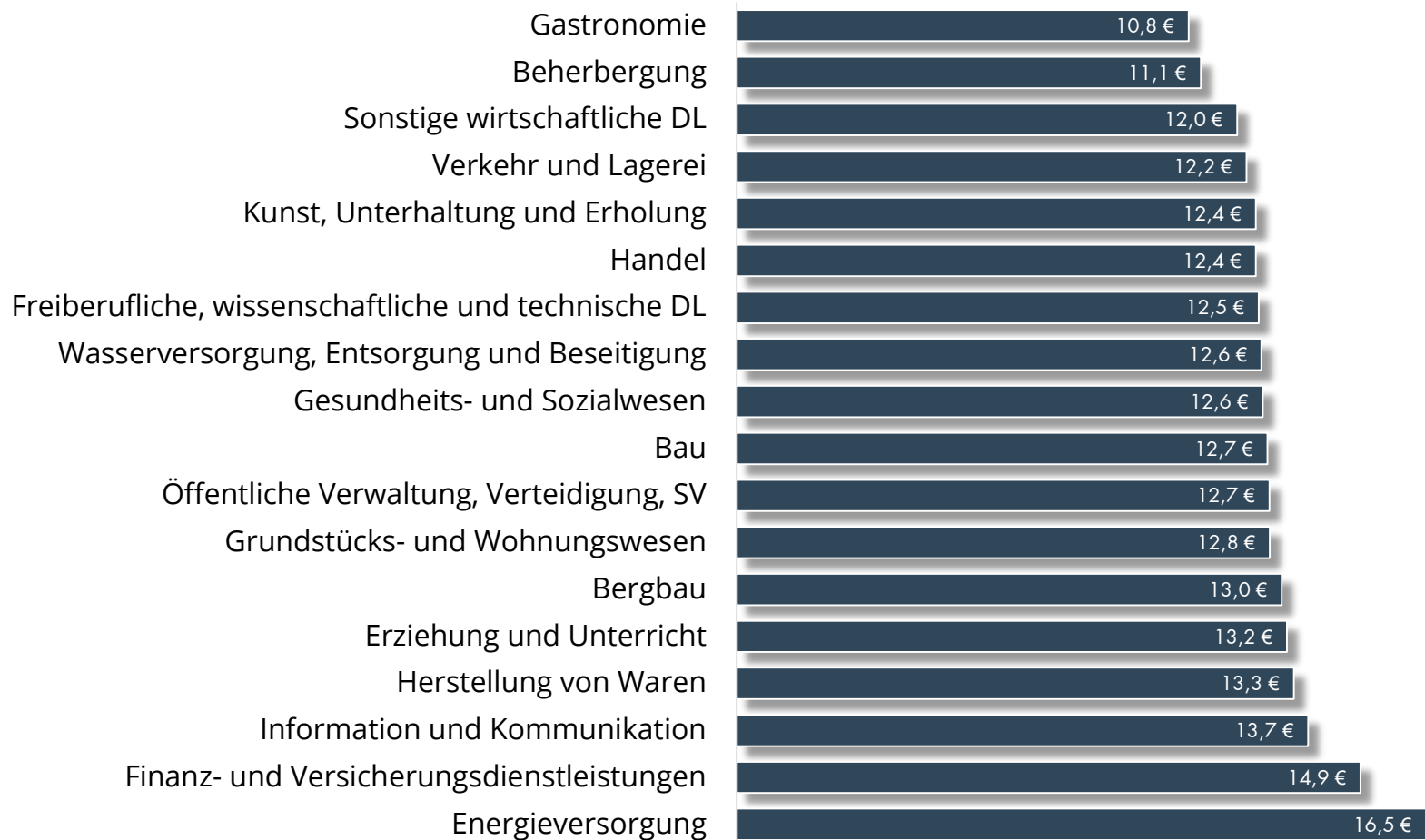
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Lohndifferenziale: Gender Pay Gap Tirol – alle verfügbaren Informationen berücksichtigt



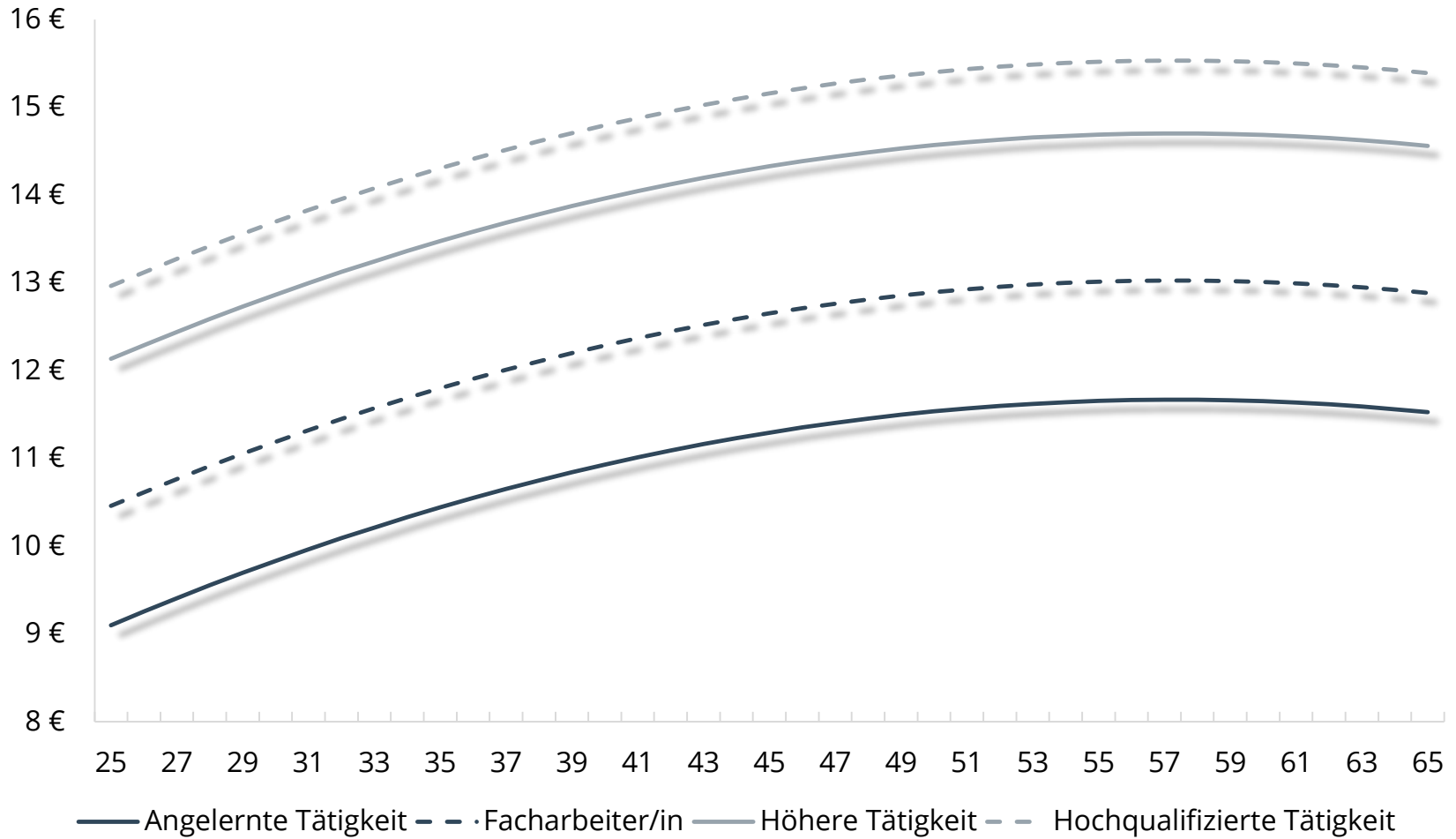
Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Lohndifferenziale: Pay Gap über Branchen



Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

Lohndifferenziale: Pay Gap über Qualifikation nach Alter - Tirol



Quelle: GAW basierend auf Mikrozensus, 2016

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

Dr. Florian Wakolbinger
Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftsforschung
Sparkassenplatz 2/1/115
6020 Innsbruck